**Fjölbreytileikastefna\***

Stefna [fyrirtækis] er að vera vinnustaður sem.... [texti] *d. þar sem hver einstaklingur er metinn að verðleikum og hæfileikar hans fá að njóta sín..... osfrv.\*\**

[Fyrirtækið] skuldbindur sig til að [texti] *d. vinna að jafnréttismálum, hafa frumkvæði í jafnréttismálum og sýna þannig samfélagsábyrgð.*

[Fyrirtækið] fylgir lögum, reglum og samningum sem snerta jafnréttismál og gilda á hverjum tíma.

**Umfang**

[Texti – til hverra nær stefnan] *d. Fjölbreytileikastefna tekur til alls starfsfólks fyrirtækisins.*

**Tilgangur og markmið**

Tilgangur og markmið fjölbreytileikastefnu [fyrirtækis] er að stuðla að fjölbreytileika og jafnrétti á vinnustaðnum í samræmi við lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020, lög nr. 86/2018 um jafna meðferð á vinnumarkaði og aðrar þær kröfur sem [fyrirtækið] hefur undirgengist.

Meginmarkmið [fyritæki] eru:

1. *d. að greiða jöfn laun fyrir jafnverðmæt störf og mismuna stafsfólki ekki í tengslum við laun og önnur kjör*

2. *d. að mismuna ekki starfsfólki í starfi og við ráðningu*

3. *d: að tryggja jafnt aðgengi að náms- og starfsráðgjöf, starfsmenntun og starfsþjálfun*

**Leiðir til að ná markmiðum**

[texti]\*\*

**Jafnlaunastefna\***

[Fyrirtæki] leggur áherslu á að konum, körlum og fólki með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá skulu greidd jöfn laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir fólk óháð kyni. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismunun.

[Fyrirtæki] leggur áherslu á að starfsfólki séu greidd jöfn laun óháð kynþætti og/eða þjóðernisuppruna.

Við launaákvörðun er stuðst við [texti] og þannig er séð til þess að starfsmönnum sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis eða annarra þátta sem taldir eru upp í 1. gr. laga nr. 86/2018 um jafna meðferð á vinnumarkaði. Á þetta við um öll starfskjör og réttindi sem metin verða til fjár.

**Tilgangur og markmið**

Tilgangur og markmið jafnlaunastefnu [fyrirtækis] er að stuðla að jafnrétti í samræmi við lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020 og lög um janfa meðferð á vinnumarkaði nr. 86/2018 sem og aðrar kröfur sem [fyrirtækið] hefur undirgengist þar með talið að greidd séu jöfn laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf [þannig að ómálefnalegur launamunur mælist ekki hjá félaginu.]

**Leiðir til að ná markmiðum**

[texti]

**\*** Fjölbreytileikastefna og jafnlaunastefna geta skarast.

**\*\*** Sjá leiðbeiningar